

การสร้างหลักสูตรอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพการผลิตของเกษตรกรที่ได้รับผลกระทบตามปัญหาราคาสินค้า

เกษตรกรตกต่ำในปี พ.ศ.๒๕๕๘/๒๕๕๙

๑. ชื่องาน/กิจกรรม การสร้างหลักสูตรอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพการผลิตของเกษตรกรที่ได้รับผลกระทบตามปัญหาราคาสินค้าเกษตรกรตกต่ำในปี พ.ศ.๒๕๕๘/๒๕๕๙

๒. ระยะเวลาที่เริ่มดำเนินการ ระหว่างเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ถึงเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๙

๓. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ

๓.๑ แนวคิดเกี่ยวกับการทำงานเป็นทีม

๑. ความหมายของการทำงานเป็นทีม
๒. ลักษณะของการทำงานเป็นทีม
๓. ความสำคัญของการทำงานเป็นทีม
๔. องค์ประกอบที่สำคัญในการทำงานเป็นทีม

๓.๒ เครื่องมือในการดำเนินงานให้เกิดคุณภาพ Deming Cycle

๑. P = Plan (วางแผน)
๒. D = Do (ปฏิบัติตามแผน)
๓. C = Check (ตรวจสอบการปฏิบัติตามแผน)
๔. A = Act (ปรับปรุงแก้ไข)

๔. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ

ข้าพเจ้าได้รับมอบหมายให้เป็นหัวหน้าคณะทำงาน รับผิดชอบในการบรรยายเพื่อให้เกิดผลการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์และเห็นผลอย่างเป็นรูปธรรม ในศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร ซึ่งในจังหวัดชัยภูมิ มีทั้งสิ้น ๑๖ ศูนย์ ภายใต้ข้อจำกัดของคน วิทยากรที่มีอย่างจำกัด เวลา ที่เร่งรัดให้แล้วเสร็จที่จะต้องดำเนินการภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๙ ในฐานะหัวหน้าคณะทำงาน ได้วางแผนและขั้นตอนการปฏิบัติงานได้ใช้ หลัก PDCA ดังนี้

ขั้นตอนการดำเนินงาน

เนื่องจากการอบรมครั้งนี้เป็นการอบรมร่วมกับหน่วยงานอื่น ทั้งในกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และนอกกระทรวง จึงมีความหลากหลายในเนื้อหาสาระ ที่สำคัญผู้เข้ารับการอบรมก็ไม่ใช่กลุ่มเป้าหมายเดิม ๆ ที่เราเคยอบรมคือเคยเป็นคนในขบวนการสหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร และผู้นำชุมชน แต่การอบรมครั้งนี้จะต้อง

๑. เรียนรู้ เข้าใจบริบท และร่วมคิดวิเคราะห์ปัญหาทางเศรษฐกิจและสังคมในชุมชน โดยผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจปัญหาทางเศรษฐกิจและสังคมในชุมชนและการได้รับผลกระทบจากภัยแล้งและจากปัญหาราคาสินค้าเกษตร ผู้เข้ารับการอบรมสามารถบอกถึงกลุ่มต่างๆที่ตนเองได้มีส่วนร่วมในชุมชน

๒. เรียนรู้และให้ความสำคัญของการรวมกลุ่ม และสร้างการมีส่วนร่วมผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจความหมาย ประเภทของกลุ่มและประโยชน์ของการรวมกลุ่ม การใช้พลังกลุ่มในการแก้ปัญหา/ปัจจัยที่ทำให้กลุ่มประสบผลสำเร็จ

๓. เรียนรู้อุดมการณ์ หลักการ วิธีการสหกรณ์ และคุณค่าของสหกรณ์ ตลอดจนการแก้ปัญหาและพัฒนาทางด้านเศรษฐกิจและสังคมด้วยวิถีสหกรณ์ ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจความหมาย อุดมการณ์ หลักการ วิธีการและคุณค่าสหกรณ์ ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจวิถีสหกรณ์ และบทบาทของสหกรณ์ในการพัฒนาทั้งทางด้านเศรษฐกิจและสังคม

๔. เรียนรู้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงซึ่งสอดคล้องกับการสหกรณ์ และสามารถนำไปปรับใช้ดำเนินชีวิตได้อย่างเหมาะสม ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจความสอดคล้องของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับการสหกรณ์ ผู้เข้ารับการอบรมสามารถน้อมนำไปใช้ในการดำเนินชีวิตได้จริง

จากข้อจำกัดดังกล่าว ในฐานะหัวหน้าคณะจึงใช้หลัก หลัก PDCA เป็นวิธีการปฏิบัติงาน

๔.๑ P = Plan (วางแผน) จากตารางการฝึกอบรมมีความซ้ำซ้อน จึงได้วางแผนการสอนให้ทีมวิทยากรทั้งหมดช่วยกัน เพราะเมื่อถึงเวลาปฏิบัติจริงจะได้เกิดความผิดพลาดน้อยที่สุด

๔.๒ D = Do (ปฏิบัติตามแผน) เมื่อได้แผนการสอนที่สมบูรณ์แล้ว ได้นำไปปฏิบัติจริงที่ศูนย์เรียนรู้อำเภอเนินสง่า เพราะเป็นอำเภอแรกที่จัดอบรม โดยให้ทีมวิทยากรทั้งหมดไปร่วมสังเกตการณ์

๔.๓ C = Check (ตรวจสอบการปฏิบัติตามแผน) เมื่ออบรมแล้วเสร็จที่ศูนย์อำเภอเนินสง่าได้ช่วยกันตรวจสอบแผนการสอนและวิธีการสอนที่ผ่านมา

๔.๔ A = Act (ปรับปรุงแก้ไข) และที่สำคัญได้ช่วยกันปรับปรุงแผนการสอน พร้อมจัดทำคู่มือ

๕. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

๕.๑ อบรมเกษตรกรในศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร ซึ่งในจังหวัดชัยภูมิ มีทั้งสิ้น ๑๖ ศูนย์

๕.๒ อบรมเกษตรกรในศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร ซึ่งในจังหวัดชัยภูมิ มีทั้งสิ้น ๔,๐๐๐ คน

๕.๓ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดชัยภูมิ มีวิทยากรกระบวนการที่มีความสามารถเพิ่มขึ้น ๑๐ คน

๕.๔ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดชัยภูมิ มี KM เรื่องวิทยากรกระบวนการเพิ่มขึ้น ๑ เรื่อง

๖. การนำไปใช้ประโยชน์

๖.๑ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดชัยภูมิ กรมส่งเสริมสหกรณ์ มีวิทยากรกระบวนการที่มีคุณภาพเพิ่มขึ้น ๑๐ คน โดยไม่ต้องใช้งบประมาณในการอบรม

๖.๒ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดชัยภูมิ มี KM เรื่องวิทยากรกระบวนการเพิ่มขึ้น ๑ เรื่อง

๗. ความยุ่งยากในการดำเนินการ / ปัญหา / อุปสรรค

ข้าพเจ้าได้รับมอบหมายให้เป็นหัวหน้าคณะทำงาน รับผิดชอบในการบรรยายเพื่อให้เกิดผลการศึกษาความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์และเห็นผลอย่างเป็นรูปธรรม ในศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร ซึ่งในจังหวัดชัยภูมิ มีทั้งสิ้น ๑๖ ศูนย์ ตามกรอบภารกิจในการส่งเสริมให้เกษตรกรสามารถรวมกลุ่มการดำเนินที่ได้รับมอบหมาย โดยข้อจำกัดของคน เวลา ที่จะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือน พฤษภาคม ๒๕๕๙ ในฐานะหัวหน้าคณะทำงานต้องคิดกระบวนการจัดการเพื่อความสะดวกแก่เพื่อนร่วมงาน และที่สำคัญเกษตรกรที่เข้าอบรมต้องมีความพึงพอใจด้วย

๘. ข้อเสนอแนะ

๘.๑ การปฏิบัติงานทุกงาน/กิจกรรม ต้องมอบอำนาจคณะทำงานแบบเบ็ดเสร็จอย่างไว้วางใจ

๘.๒ การติดตาม ประเมินผล ติดตามให้กำลังเป็นแรงกระตุ้นในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น